

Процедура отбора в Единый региональный резерв управленческих кадров

Согласно «Концепции формирования и работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области на 2023-2026 годы» (приказ ДОН ТО от 08.02.2023 №133/ОД),

Кандидату в региональный резерв управленческих кадров после объявления о конкурсе необходимо:

1. Предоставить в комиссию пакет документов для анализа на соответствие уровня квалификации требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» и проверки достоверности содержащихся в них сведений:
 - личное заявление на имя руководителя Департамента образования и науки Тюменской области;
 - согласие на обработку и опубликование персональных данных;
 - резюме с приложением портретной фотографии (3х4);
 - рекомендации о включении данного кандидата в ЕРРУК ТО (от руководителя образовательного учреждения от подведомственного департамента образовательных организаций), аттестационных комиссий, руководителей муниципальных органов управления образования (в отношении кандидатов от муниципалитетов);
 - справку о наличии/отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

Заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы копии:

- документа (документов) об образовании (с приложениями), а также о присуждении ученой степени, ученого звания;
- трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность и стаж работы;
- аттестационного листка или выписки из приказа по итогам предыдущей аттестации (при наличии);
- документов о повышении квалификации за последние 5 лет;
- документов о награждении.

По желанию кандидата могут быть предоставлены копии документов о дополнительном профессиональном образовании; паспорта гражданина РФ или заменяющего его документа; иных документов, отражающих результаты профессиональной деятельности (сертификаты, публикации и др.).

2. Принять участие в тестировании, диагностике надпрофессиональных компетенций, собеседовании.